T.M.M.O.B. KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI
İSTANBUL ŞUBESİ

haber bülteni

25/4/1976

1 MAYIS

Kapitalist düzenin temelinde emekçilerin ürettiği artı-değere bir avuç azınlığın el koyması yatar. Bu azınlık emekçileri daha fazla çalıştırıp, daha az ücret ödiyerek sermaye birikimini hızlandırmak ister. Kapitalist üretim ilişkilerinin yeni yeni geliştiği 1880 lerde emekçilerin örgütsüz olmasından yararlanan bu azınlık bu isteklerini daha kolay gerçekleştiriyorlardı. Ancak işçi sınıfının nitel ve nicel olarak gelişmesi, sömürü mekanizmasını kavrayışı sonucu sermayeye karşı verilen insanca yaşama kavgası yoğunlaştı.

İşte I Mayıs 1886 da Amerika'da 600.000 işçi 8 saatlik iş günü istemi ile genel greve gitti. Yapılan katliamlar, zulümler işçilerin direncini kıracağına daha da arttırdı. Amerika'da gelişen olaylar Avrupa'da da derin yankılar uyandırmakta gecikmez. Nitekim 1890 da I Mayıs bütün dünya işçilerinin ortak hareket ve dayanışma günü olarak kutlanır. İşte I Mayısın gerçek anlamı budur.

Bugün Türkiye'de I Mayısın ilk kez kitlesel, işçi bayramı olarak kutlanışı kurtuluş savaşı dönemine rastlar. Ancak işçi sınıfının örgütlü mücadelesinden korkan hakim sınıflar I Mayısı "işçi bayramı" yerine "bahar bayramı" şeklinde değiştirerek asıl amacından saptırdılar. Ama dünyada ve Türkiye'de gelişen haklı mücadele I Mayısın gerçek niteliğini her yıl daha belirgin olarak vurgulamaktadır.

Bu anlam çerçevesinde bu yıl I Mayıs tüm çalışanların bayramı olarak kutlanacaktır. DİSK ve Odaların da arasında bulunduğu bütün demokratik örgütler bu bayramı gerçek anlamıyle 1MAYIS 1976 CUMARTESİ GÜNÜ kutlayacaklardır.

Tüm demokratik örgüt üyeleri Beşiktaş'tan sabah saat 10'da Taksim yönüne yürüyüşe geçeceklerdir. DİSK'e bağlı sendikaların işçileri de ayrı ayrı kollardan yürüyerek Taksim'e geleceklerdir.

İŞÇİ SINIFININ ve TÜM ÇALIŞANLARIN BAYRAMI KUTLU OLSUN.

SAHİBİ : METİN AKIN
SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ : METİN AKIN
ADRES : ŞEHİT MUHTAR CAD. TANEL APT. 12/2 TAKSİM

TEL. : 49 00 09
İSTANBUL

Üyelerle Ortak Toplantı

Günümüz Türkiyesinde toplumsal çelişkilerin keskinleştiği, ekonomik ve demokratik mücadelelerin hızlandığı hepimizce bilinen bir gerçektir. Ekonomik ve demokratik mücadele ardından kafa ve kol emekçilerinin oktak sorunlar etrafında ortak mücadelesini gerektirmektedir. Ortak mücadele ise tüm teknik elemanlara daha iyi bir yaşam şartını ancak tüm çalışanların yaşam şartlarının düzelmesiyle mümkün olacağını göstermektedir.

Sorunlara çöz ümler getirmek, örgütlü mücadele, tüm üyelerimizin oda çalışmalarına katılması, komisyonlarda görev almasıyla mümkün olacaktır. Kimya mühendislerinin tek örgütü olan Kimya Mühendisleri Odası tüm oda üyelerinin odaya sahip çıkmasıyle günden güne güçlenmektedir. Üç aylık çalışmaların olumlu ve olumsuz yönlerini değerlendirerek mesleki ve demokratik sorunlarını, en etkin bir biçimde ortaya koymak amacıyle 2 Mayıs pazar saat 14'de oda lokalinde yapacağımız GAYLI TOPLANTIya sizleri önerilerinizle birlikte bekliyoruz.

Squibb'te İşçi ve Teknik Elemanlar Direniyorlar!

Özel kesimde çalışan teknik elemanların sendikalı olma, sendikal haklardan yararlanma haklarının yasal olarak varlığını hep söylüyoruz Bugün çeşitli gerekçelerle bu yasal hak işverenler tarafından baskılarla teknik elemanlardan esirgenmektedir. Buna rağmen giderek artan bir şekilde teknik elemanlar işçi sendikalarında örgütleniyor, bunun mücadelesini veriyorlar . Son örnek Squibb'den.

Toplu sözleşme döneminde bulunan Squibb'de işçilerin ücret ve çeşitli sosyal haklar konuşundaki haklı taleplerinin işveren tarafından kesin bir şekilde reddind en sonra, tüm işçiler ve send ika üyesi teknik elemanlar grev kararı aldılar..Yaklaşık olarak 12 günden beri grevde bulunan Squibb işçiler i ve teknik elemanları haklarını alıncaya kadar grevi sürdürmekte kararlı olduklarını belirttiler.

Kendileriyle konuştuğumuz işçi ve mühendis arkadaşlar grev ve send ikalaşma konusundaki sorularımı şu şekilde yanıtladılar:

-Bildiğiniz gibi özel kesimde çalışan teknik elemanların sendikalaşma hakları olmasına rağmen, birçok mühendis ve teknik eleman bu haklarını kullanamamaktadırlar. Sizce teknik elemanlar işçi sendikalarında örgütlenmeli midirler?

-Kimya mühendisive aynı zamanda işçi temsilcisi arkadaş: Şüphesiz ki gereklidir.

-İşçi ve teknik elemanlar ın aynı sendikada örgütlenmelerinin yarar ve sakıncaları nelerdir?

-İşçi temsilcisi ve kimya mühendisi arkadaş: İşyerimizde teknik elemanlar sendikalaşmadan önce, işveren tarafından her zaman işten çıkar tılabiliyord u. Ancak şimdi böyle lir tehlike yoktur. Teknik elemanların sen dikalaşmasından sonra böyle bir durumla karşılaşılmamıştır. Bu da send ikalı olmanın faydasını açıkça göstermektedir. Ancak işe girişte teknik elemanların düşük bir ücretle işe alınması baz ı sakıncalar doğurmaktadır. Örneğin bir mühendisle işçinin aynı ücreti alması gibi. Fakat bu da teknik elemanların sendika içinde verecekleri mücadele ile işverene ilk işe alınma sırasında yeterli bir ücret verdirilmesi sağlanabilir. (Yan ödeme ve prim uygulaması gibi)

-Kimya mühendisi arkadaş: Şirketimizin bize ücret konusunda yeterli cevap vermemesi, sendikalı olmanın önemini ve yararını arttırmaktadır .

-Kim. Müh. arkadaş: İşçilerle mühendislerin aynı sendikada örgütlenmeleri, işçi ve mühendisler arasındaki yapay ayırımları giderek azaltmaktadır.

-Sendikanızdan neler bekliyorsunuz?

-İşçi temsilcisi ve kim. müh. arkadaş: Şu anda grevin işçiler açısından başarıyle sonuçlanması en büyük arzumuzdur. Ancak uzun vadede işyerinin, iş sağlığı açısından iyi bir duruma getirilmesi gereklidir.

-Kim. Müh. arkadaş: Ücretlerin yeterli lir seviye ulaşması ve iş güvenliğinin sağlanması gereklidir.

-Sendikalaşma hakkınızı kullanmak istediğiniz zaman herhangi bir baskı ile karşılaştınız mı?

-İşçi temsilcisi ve kim. müh. arkadaş: Sendikaya girişimiz gizli oldu Buna rağmen ikiarkadaşımız işten atılmıştır. İşveren bize sendikadan çıkmamız halinde daha yüksek ücret vereceğini belirtti. Ancak biz bunun bir uyutmaca olduğunu uzun vadede sendikalı olmanın çok daha yararlı olacağının bilincindeyiz. İşveren teknik elemanların sendikalaşmasından oldukça çekinmektedir.

-Kim. Müh. Odasından özellikle isted iğiniz şeyler var mıdır?

-İşçi temsilcisi ve kim. müh. arkadaş: İşveren Kaya Tur gut kimya mühendisidir. Bu şahsın işçilere ve bizlere karşı takınmış olduğu tavrın yayın yoluyle teşhir edilmesini istiyoruz.

-Fabrikanızda iş sağlığı başta olmak üzere çalışma şartları nasıldır?

-İşçi arkadaş: İş sağlığı yönünden oldukça kötü şartlar altında çalışmaktayız . Örneğin, makina kablolarının yerden geçmesi yıkama esnasında kontak olmasına yol açmaktadır.

-İşçi arkadaş: Hepimiz sağlık şartlarından memnun değiliz. Zehirli ilaçlarla çalışıldığı halde süt ve yoğurt gibi maddeler işçilere verilmemektedir.

-Kimyager arkadaş: Laboratuverda havalandırmanın olmaması sağlık açısından bizler için çok sakıncalıdır.

-Mühendis ve teknik elemanlarla aynı sendika içinde bulunmaktan memnun musunuz?

-İşçi arkadaş: Mühendis ve teknik elemanlarla aynısendika içinde bulunmaktan çok memnunuz. Teknik elemanlarla sendikalarda kaynaşmak, mücadelemize büyük faydalar sağlayacaktır.

-İşçi arkadaş: Teknik elemanların sendikaya girmesinden sonra aramızda büyük bir yakınlaşma olmuştur.

Yukardaki cevaplardan da görüleceği gibi; işçiler ve teknik elemanlar haklarını birlikte işverenler e karşı verecekleri kararlı mücadele ile alacaklardır. Teknik elemanların sendikalaşma mücadelesi, işçi sınıfının desteği ile ergeç başarıya ulaşacaktır.

GREVLİ VE TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKAL HAKLAR İÇİN MÜCADELEYE DEVAM.
YAŞASIN ÇALIŞANLARIN BİRLİĞİ.

DEMİR-ÇELİK SANAYİ KONGRESİ

Karabük ağır sanayi mühendisleri ve TMMOB Kim. Müh. Odası Zonguldak Şubesi Karabükte Demir Çelik Sanayi Kongresi düzenlemeye karar vermişlerdir. 15/5/1976 tarihine kadar kongreye katılmak isteyen kişi ve kuruluşlara odamızdan bu konuda geniş bilgi verilebilir.

KİTAP SATIŞI

Gelişen dünya şartları günden güne insanı güncel olaylar karşısında belirli tavırlar almaya zorlamaktadır. Bu güncel olayları ya içinden yaşayarak veyahutta radyo, televizyon, gazete, dergi v.b. yayın organlarından izleyebilmekteyiz. Ancak bu güncel olaylar da takınılacak tavır ya kişisel veya örgütsel olmaktadır. Biz K.M.O. olarak üyelerimiz adına gerek tiği yerde görüş belirtmekte, eylemlere katılmakta böylece üyelerimizin çıkarlarını halkımızın çıkarlarıyle bütünleştirmeye çalışmaktayız. Elbette bu tavırları takınırken de çeşitli üyelerin görüşlerinden yararlanılmaktadır. Bu konularda görüş belirtirken de belirli bir fikre dayanmak şarttır. Üyelerimizin fikir düzeylerini geliştirmek amacıyle odamızın eğitim komisyonu bilimsel kitapları indirimli bir şekilde sağlamaktadır. Kitaplar %25 indirimli bir şekilde odamız da satılmaktadır. Üyelerimiz kitapları odadan temin edebilirler.